



# COMUNE DI SANT'ANTIMO

Città Metropolitana di Napoli

|                                                                                                                                   |                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Affissa all'Albo Pretorio di questo<br>Comune per quindici giorni dal<br>19-10-2026 Pubbl. N. 2004<br>L'INCARICATO<br>Amedeo Puca | Numero Registro Generale 1279 del<br>16-10-2026<br>Numero Settore/Servizio 97 del 16-10-2026 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|

**COPIA**

**Oggetto: Approvazione avviso pubblico di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 4 posti di Funzionario dell'Area sociale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - e n. 1 posto di Istruttore dell'Area sociale - Area degli Istruttori - nell'ambito delle assunzioni eterofinanziate con fondi ministeriali previste dal PIAO 2026-2028. Indizione della procedura e approvazione dell'avviso.**

## **PREMESSO CHE:**

- Nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale relativa all'annualità 2026, il Comune di Sant'Antimo ha previsto, tra le altre, l'assunzione di n. 4 unità con profilo professionale di Funzionario dell'Area sociale, appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- Nella medesima programmazione è stata altresì prevista l'assunzione di n. 1 unità con profilo professionale di Istruttore dell'Area sociale, appartenente all'Area degli Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
- Le predette assunzioni risultano programmate nell'ambito degli interventi di rafforzamento dei servizi sociali e sono caratterizzate dall'eterofinanziamento mediante fondi ministeriali, secondo quanto previsto dagli atti di programmazione dell'Ente;
- Per la copertura dei suddetti posti il Piano triennale dei fabbisogni di personale contempla il ricorso alla mobilità obbligatoria, alla mobilità volontaria, allo scorrimento di graduatorie e al concorso pubblico, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti;
- L'Amministrazione comunale intende dare attuazione alla predetta programmazione, procedendo all'individuazione di professionalità già operanti presso altre pubbliche amministrazioni, dotate di competenze coerenti con le esigenze organizzative e funzionali del Settore IV – Servizi socio-assistenziali, istruzione, sport, cultura;

## **VISTI:**

- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli

enti locali, e in particolare gli artt. 107, 147-bis e 183;

- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento agli artt. 6, 30, 33, 34 e 34-bis;
- Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni;
- Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- Il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, per quanto applicabile;
- Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e successive modificazioni;
- Il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- Il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;
- Il D.M. 30 giugno 2022, n. 132;
- Il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- Il vigente Statuto comunale;
- Il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il vigente Regolamento comunale per la disciplina delle procedure di assunzione.

#### **RICHIAMATE:**

- La deliberazione del Consiglio comunale n. 12 del 7 aprile 2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028;
- La deliberazione del Consiglio comunale n. 13 del 7 aprile 2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026-2028;
- La deliberazione del Consiglio comunale n. 30 del 16 giugno 2026, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio 2025;
- La deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 29 maggio 2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, comprensivo della sottosezione relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- L'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche mediante mobilità volontaria, secondo le condizioni e le modalità stabilite dalla normativa vigente;
- Il ricorso alla mobilità volontaria costituisce uno strumento di acquisizione di professionalità già formate, idoneo a favorire il tempestivo rafforzamento della struttura organizzativa comunale;
- La procedura consente di valorizzare l'esperienza professionale maturata presso altre amministrazioni pubbliche, mediante una valutazione comparativa delle candidature, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa;
- Le figure professionali oggetto della presente procedura sono destinate allo svolgimento di attività coerenti con le funzioni istituzionali del Settore IV e con le finalità della specifica misura ministeriale di finanziamento;

#### **DATO ATTO CHE:**

- Con nota prot. n. 00030916 del 6 ottobre 2026, il Comune di Sant'Antimo ha richiesto la verifica della disponibilità di personale ai sensi degli artt. 33, 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, in relazione ai profili professionali oggetto della programmazione assunzionale;
- Con comunicazione del 6 ottobre 2026, acquisita al protocollo del Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione al n. 5646 del 9 ottobre 2026, l'Ufficio del Soggetto Liquidatore ha trasmesso i nominativi del personale ancora in disponibilità presso l'Agenzia regionale competente, appartenente al profilo di Istruttore amministrativo;
- Con la medesima comunicazione il predetto Consorzio ha rappresentato di non disporre, relativamente agli ulteriori profili richiesti, delle corrispondenti figure professionali;
- La suddetta comunicazione non individua personale in disponibilità appartenente ai profili di Funzionario dell'Area sociale e di Istruttore dell'Area sociale oggetto della presente procedura;
- Restano ferme le verifiche e gli adempimenti previsti dalla normativa vigente in relazione alla procedura di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, ove applicabili alla concreta modalità di reclutamento, nonché gli effetti di eventuali assegnazioni disposte dalle amministrazioni competenti;

#### **RITENUTO:**

- Di dover dare attuazione alla programmazione assunzionale contenuta nel PIAO 2026-2028 mediante l'attivazione di una procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

- Di procedere, conseguentemente, all'indizione di una procedura pubblica per la copertura complessiva di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato, così distinti:
  - N. 4 posti di Funzionario dell'Area sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
  - N. 1 posto di Istruttore dell'Area sociale – Area degli Istruttori;
- Di articolare la procedura in due distinti profili di selezione, con separata verifica dei requisiti professionali, valutazione delle candidature e individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze dell'Amministrazione;
- Di approvare l'apposito avviso pubblico di mobilità volontaria esterna, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, recante i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione delle candidature, i criteri di valutazione e le ulteriori disposizioni relative allo svolgimento della procedura;
- Di provvedere alla pubblicazione dell'avviso sul Portale unico del reclutamento InPA, all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Sant'Antimo, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

**PRECISATO CHE:**

- Le assunzioni oggetto della procedura risultano programmate nell'ambito degli interventi eterofinanziati mediante fondi ministeriali;
- Il perfezionamento dei trasferimenti resta subordinato alla verifica della compatibilità della mobilità volontaria con la disciplina della specifica misura ministeriale, all'ammissibilità dei profili professionali e alla sussistenza delle ulteriori condizioni previste dalla normativa vigente;
- La presente determinazione costituisce atto di indizione della procedura e di approvazione dell'avviso, senza determinare, di per sé, la costituzione di rapporti di lavoro o il perfezionamento dei trasferimenti;
- Gli atti relativi all'individuazione dei candidati e al perfezionamento delle mobilità saranno adottati con successivi provvedimenti, nel rispetto delle disposizioni normative, contrattuali e regolamentari applicabili;

**DATO ATTO ALTRESÌ CHE:**

- Il presente provvedimento non comporta, di per sé, l'assunzione di un impegno di spesa, trattandosi di atto di indizione della procedura di mobilità volontaria e di approvazione del relativo avviso;
- La verifica della copertura finanziaria e delle condizioni di ammissibilità delle assunzioni sarà effettuata prima del perfezionamento dei trasferimenti, secondo le disposizioni

applicabili;

- Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Lucia Nardi, Responsabile del Settore I;
- Non sussistono, in capo al Responsabile del procedimento e al soggetto che adotta il presente provvedimento, situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, sulla base delle verifiche e delle dichiarazioni agli atti;

**ACCERTATA**, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza all'adozione del presente atto ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente assetto organizzativo dell'Ente;

### **DETERMINA**

**1. DI RICHIAMARE** le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

**2. DI INDIRE**, in attuazione della programmazione del fabbisogno di personale contenuta nel PIAO 2026-2028, una procedura pubblica di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura complessiva di n. 5 posti a tempo pieno e indeterminato, così distinti:

- **N. 4 posti di Funzionario dell'Area sociale**, appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- **N. 1 posto di Istruttore dell'Area sociale**, appartenente all'Area degli Istruttori.

**3. DI DARE ATTO** che i predetti posti sono destinati al Settore IV – Servizi socio-assistenziali, istruzione, sport, cultura e tempo libero, e rientrano tra le assunzioni eterofinanziate con fondi ministeriali previste dalla programmazione del personale dell'Ente.

**4. DI APPROVARE** l'avviso pubblico di mobilità volontaria esterna, allegato alla presente determinazione sotto la lettera **A**, quale parte integrante e sostanziale, per la copertura dei predetti cinque posti, contenente i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione delle candidature, i criteri di valutazione e le disposizioni relative allo svolgimento della procedura.

**5. DI STABILIRE** che la procedura sarà articolata in due distinti profili di selezione, rispettivamente riferiti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e all'Area degli Istruttori, con separate valutazioni comparative dei candidati.

**6. DI DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso pubblico:

- Sul Portale unico del reclutamento InPA, all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);

- All'Albo pretorio online del Comune di Sant'Antimo;
- Sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

**7. DI STABILIRE** che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in trenta giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul Portale InPA, con indicazione della scadenza nella relativa procedura telematica.

**8. DI PRECISARE** che le candidature dovranno essere presentate esclusivamente attraverso il Portale InPA, secondo le modalità e le condizioni stabilite nell'avviso pubblico.

**9. DI DARE ATTO** che la selezione sarà effettuata da apposita Commissione, da nominarsi con successivo provvedimento, nel rispetto delle disposizioni normative e regolamentari vigenti.

**10. DI STABILIRE** che il perfezionamento dei trasferimenti sarà subordinato alla verifica della sussistenza di tutte le condizioni previste dalla normativa vigente, comprese quelle relative all'ammissibilità delle assunzioni nell'ambito della specifica misura ministeriale di finanziamento.

**11. DI PRECISARE** che l'Amministrazione si riserva, con provvedimento motivato, di sospendere, modificare o revocare la procedura qualora sopravvengano ragioni di interesse pubblico o vengano meno i presupposti normativi, organizzativi o finanziari delle assunzioni.

**12. DI DARE ATTO** che la presente determinazione non comporta, di per sé, l'assunzione di impegni di spesa, rinviando ai successivi provvedimenti gli adempimenti relativi al perfezionamento dei trasferimenti e alla gestione dei conseguenti rapporti di lavoro.

**13. DI INDIVIDUARE** quale Responsabile del procedimento la Dott.ssa Lucia Nardi, Responsabile del Settore I AA.GG. e Servizi Demografici.

**14. DI ATTESTARE** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000.

**15. DI DISPORRE** la pubblicazione della presente determinazione secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dagli obblighi di trasparenza amministrativa.

**16. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento agli uffici competenti per gli adempimenti conseguenti.

Il Responsabile del Procedimento  
F.to Simona Pirozzi

Il Responsabile del Settore/Servizio  
F.to Dott.ssa Lucia NARDI

Copia conforme all'originale

Sant'Antimo \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Settore/Servizio  
Dott.ssa Lucia NARDI