



COMUNE DI SANT'ANTIMO

Città Metropolitana di Napoli

PROCEDURA AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE COLLEGIALE DEL COMUNE DI SANT'ANTIMO.

VISTI:

il Regolamento dei controlli interni approvato con Delibera della Commissione Straordinaria con poteri di Consiglio Comunale n.4 del 11.03.2021 che prevede la nomina ed il funzionamento del Nucleo di valutazione da cui si rileva che detto organismo è composto da tre componenti, tra i quali un Presidente;

la disciplina dei controlli interni contenuta nel D.Lgs. n. 267/2000 " Testo Unico degli enti locali";

il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

il D.Lgs. n. 74/2017;

lo Statuto comunale;

Allo scopo di garantire la più ampia partecipazione di professionalità che possano consentire all'Ente la migliore scelta possibile, per la nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione del comune di Sant'Antimo, si ritiene opportuno bandire una procedura ad evidenza pubblica, sottesa ad individuare i componenti esterni per un periodo di tre anni;

RENDE NOTO

– che è indetta una procedura pubblica finalizzata alla raccolta di candidature per l'affidamento degli incarichi di Presidente e componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di Sant'Antimo;

che la presente procedura non ha carattere comparativo e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

OGGETTO DELL'INCARICO

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti al Nucleo di Valutazione così come previste dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti, presenti e future riguardanti le funzioni del Nucleo di Valutazione.

COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA

Il Nucleo di valutazione è costituito da n. 3 componenti nominati con decreto del rappresentante Legale dell'Ente.

L'organismo è nominato nel rispetto dell'equilibrio di genere, fatta salva la possibilità di motivata deroga.

La durata in carica del Nucleo di valutazione è pari ad anni tre ed è rinnovabile per una sola volta.

REQUISITI PER LA NOMINA

I soggetti interessati alla nomina a Presidente e a componente del Nucleo di Valutazione, ai sensi del vigente regolamento sui controlli interni approvato con la richiamata delibera della Commissione Straordinaria con poteri di Consiglio Comunale n. 4 del 11.03.2021,

devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Titolo di studio:

- a) laurea magistrale, laurea specialistica o
- b) diploma di laurea quadriennale conseguito nel vecchio ordinamento degli studi, in ingegneria gestionale, economia, scienze statistiche, giurisprudenza, scienze politiche;
- c) sono considerati validi i titoli di studio riconosciuti equivalenti conseguiti in altri paesi dell'UE;
- d) per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle Pubbliche Amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance.

REQUISITI PROFESSIONALI

- a) avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quale componente degli organismi di valutazione;
 - b) il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizione direttiva, nella pubblica amministrazione o presso aziende private, in uno dei seguenti campi: del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati.
- Non avere superato l'età della pensione di vecchiaia.

Il curriculum vitae dei componenti del Nucleo di Valutazione viene pubblicato sul sito internet del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente.

CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ E CAUSE OSTATIVE

1. Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione coloro che:
- a) versino nelle condizioni di cui all'art.14 comma 8 del Dlgs. 150/2009;
 - b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione comunale nel triennio precedente la nomina;
 - c) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs. 267/2000 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
 - d) siano componenti dei consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
 - e) versino in una delle ipotesi di incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a e b del codice civile e delle altre previste dalla legge;
 - f) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - g) siano stati destinatari di una delle misure di prevenzione previste dal Dlgs. 159/2011;
 - h) abbiano riportato condanne penali per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
 - i) si trovino, nei confronti della Amministrazione Comunale, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti e di affini entro il secondo grado;
 - j) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Amministrazione comunale di Sant'Antimo;
 - k) abbiano in corso o abbiano svolto attività professionale contro l'Amministrazione comunale di Sant'Antimo (contenziosi di varia natura);
 - l) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dipendenti in servizio nell'Amministrazione comunale o con il Rappresentante Legale dell'Ente o con i componenti della Giunta Comunale;
 - m) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente di OIV/Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;

- n) siano revisori dei conti presso l'Amministrazione Comunale di Sant'Antimo;
- o) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'articolo 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- p) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Non possono, altresì, far parte del Nucleo di Valutazione i soggetti che comunque svolgano un'attività in conflitto d'interessi con l'ente e che si trovino in altre situazioni previste dalle norme vigenti e/o d'incompatibilità o nelle condizioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

FUNZIONI E COMPITI

Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti attività:

- effettua la valutazione annuale degli Incaricati di Elevata Qualificazione (già P.O-responsabili di Settore)), accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- effettua la valutazione delle performance organizzative del Comune e delle unità organizzative in cui si divide la struttura amministrativa dell'Ente;
- valida la Relazione sulla performance dell'ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'amministrazione;
- propone alla Giunta la definizione e l'aggiornamento della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- sottopone all'approvazione della Giunta le metodologie permanenti di valutazione delle posizioni organizzative e del restante personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;
- verifica l'adozione e l'attuazione del sistema di valutazione permanente dei Responsabili di Settore e del personale dipendente e dei sistemi di controllo interno di cui agli artt. 147 e seguenti del D.Lgs. 267/2000;
- collabora con i Responsabili di Settore alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità;
- se richiesto, supporta i Responsabili nelle loro attività di pianificazione e rendicontazione;
- collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità;
- svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari.

2. Il Nucleo di Valutazione è inserito a pieno titolo nel sistema dei controlli interni.

3. L'Amministrazione Comunale può richiedere al Nucleo di Valutazione funzioni aggiuntive attinenti con i temi relativi al sistema di gestione della performance, al controllo di gestione e alle materie che riterrà opportune.

MODALITA' DI NOMINA

1. I componenti ed il Presidente del Nucleo sono nominati dal Rappresentante legale dell'Ente pro- tempore fra i soggetti che abbiano presentato la propria candidatura a seguito del presente avviso pubblicato sul Sito web istituzionale dell'Ente e che abbiano i requisiti indicati nell'avviso stesso.

2. Il Segretario sottopone al Rappresentante legale dell'ente l'elenco dei candidati che abbiano dichiarato, ai sensi del D.P.R. 445/2000 il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico. I controlli sulle autodichiarazioni saranno effettuati dagli Uffici competenti.

3. La scelta del Presidente del Nucleo è effettuata dal rappresentante legale dell'Ente pro-tempore.

4. I curricula dei membri del Nucleo di Valutazione ed i rispettivi atti di nomina sono pubblicati sul sito web istituzionale dell'amministrazione.

DURATA IN CARICA E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il nucleo di valutazione rimane in carica per la durata di tre anni e può essere rinnovato una sola volta.

2. Il compenso lordo annuo stabilito per ciascuno dei componenti è di euro 6.000,00 e di € 6.500,00 per il Presidente, comprensivo di oneri e contributi previsti per legge.

3. Non sono previsti rimborsi spesa.

I soggetti incaricati svolgono la propria attività secondo i canoni della diligenza professionale; La perdita successiva alla nomina di uno dei requisiti previsti comporta la decadenza automatica dell'incarico.

Il rappresentante legale dell'Ente, previa conforme deliberazione della Giunta Comunale, può revocare anticipatamente l'incarico di ciascun componente:

nel caso in cui le funzioni siano svolte in modo non conforme ai canoni della diligenza professionale,

nel caso in cui il numero e il tipo degli incarichi, anche acquisiti successivamente alla nomina, non consentano più l'efficace, efficiente e tempestivo svolgimento dell'incarico affidato.

TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. La proposta di candidatura per la nomina a Presidente e a componente del Nucleo di Valutazione deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Sant'Antimo;

2. Gli interessati a proporre la propria candidatura dovranno presentare:

1) la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando lo schema di **modello A** allegato al presente avviso, debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato e datato;

2) il curriculum vitae in formato europeo datato e sottoscritto dal quale risultino, in particolare, l'esperienza professionale, i titoli scientifici ed accademici, le conoscenze linguistiche, le conoscenze informatiche. Nel curriculum dovranno inoltre essere illustrate competenze e capacità attinenti ai compiti dell'amministrazione, in particolare alla promozione dei valori del miglioramento continuo delle performance, della qualità del servizio, della trasparenza e dell'integrità;

3) le dichiarazioni di incompatibilità rese utilizzando lo schema di **modello B** allegato al presente avviso;

4) le dichiarazioni rese ai sensi del D.Lgs n. 39/2013 utilizzando lo schema di **modello C** allegato al presente avviso;

5) copia di un documento di identità in corso di validità;

6) L'indirizzo e-mail e/o di posta elettronica certificata;

7) Il consenso al trattamento dei dati personali ex D.Lgs 196/03 e ss.mm.ii.

3. La domanda di candidatura con i relativi allegati, dovrà pervenire al protocollo dell'Ente, entro e non oltre le ore 24 del 15° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso sul sito web del comune.

4. Ai fini del rispetto del termine di cui sopra, non fa fede la data del timbro di spedizione, ma esclusivamente la data di acquisizione della posta in arrivo all'Ente o la data di arrivo alla PEC dell'ufficio protocollo dell'Ente.

5. La domanda inviata dovrà riportare nell'oggetto l'indicazione: "Candidatura per nucleo di valutazione". L'indirizzo pec del protocollo è il seguente:

protocollo@pec.comune.santantimo.na.it

6. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuale dispersione della domanda o di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

7. Il termine d'arrivo, pena l'esclusione, è perentorio.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. In ottemperanza a quanto prevede la normativa sulla privacy, Regolamento UE n. 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e d.lgs n. 196/2003 Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento, così come aggiornato dal d.lgs n. 101/2018, si informa che tutti i dati personali, compresi eventualmente i così detti "dati sensibili", vengono acquisiti per le finalità e nell'ambito della selezione del Nucleo di Valutazione, che tali dati saranno trattati unicamente dai soggetti autorizzati e per l'espletamento delle attività in oggetto in conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata, che in ogni momento possono essere esercitati i diritti sui propri dati scrivendo al Comune.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'ente fino al termine ultimo di ricezione delle domande. E' altresì pubblicato sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente-Performance.

L'Incaricata di E.Q.
Dott.ssa Petito Teresa