

MUNICIPIO DI SANT'ANTIMO  
 Provincia di Napoli

Verbale N. 35

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Oggetto: Fabbisogno personale Tecnico per il settore urbanistica - Imoleggi assunzionali

L'anno DUEMILANOVE, addì DODICI del mese di MARZO, alle ore 12.15, nella Casa Comunale di SANT'ANTIMO e nella sala delle consuete adunanze, previ inviti, si è riunita la Giunta Municipale, sotto la presidenza del SINDACO Sig. Dr. F. PIEMONTE

	PRESENTE	ASSENTE
SINDACO DR FRANCESCO PIEMONTE	P	
ASSESSORE GEOM LUIGI VERGARA		A
ASSESSORE ING. VINCENZO D'AGOSTINO		A
ASSESSORE DR RAFFAELE MARONE	P	
ASSESSORE RAG PONTICIELLO FRANCESCO	P	
ASSESSORE AVV. MASSIMO NATALE	P	
ASSESSORE GEOM NUNZIO CHIARIELLO	P	
ASSESSORE DR.SSA MARIA DI DONATO		A
ASSESSORE GEOM LUIGI DI LORENZO	P	
ASSESSORE DR ANTIMO PEDATA	P	
	7	3

Assiste il Segretario Generale Sig. Dott. P. MAGNONI

L'adunanza è valida per la legalità di numero degli intervenuti.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione del Servizio PERSONALIZ di seguito riportata.  
 Visti i pareri resi a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 18-8-2000 n° 267, nonché il parere del Segretario Generale appreso riportati.  
**PARERE TECNICO SERVIZIO:** Trattarsi di atto di imoleggi per il quale non è dovuto il onere  
 Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18-8-2000 n° 267, si esprime parere:

FAVOREVOLE -  SFAVOREVOLE Per regolarità tecnica dell'atto, sotto l'aspetto dell'esatta descrizione dei precedenti citati (fatti ed atti) posti a base della proposta, nonché della rispondenza alla normativa vigente nella specifica materia.

Sant'Antimo, li 9/03/2009

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
 II RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE  
 Dott.ssa Nunzia Iannotta

PARERE CONTABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18-8-2000 n° 267, si esprime parere:

FAVOREVOLE -  SFAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile della proposta oggetto della deliberazione

NON DOVUTO  
 Sant'Antimo, li 9-03-2009

Atto che come rilevato dal servizio competente non è dovuto il onere  
 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il Dirigente del Settore Finanziario  
 Dr. Gianluigi Di Ronza



Richiesto, ai sensi dell'art. 53 c. 6 del vigente statuto Il Segretario Generale in ordine al presente atto, così si esprime:  
 "L'atto è, conforme alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti"  
 Sant'Antimo li 9/03/2009



**Oggetto: Fabbisogno personale tecnico per il settore Urbanistica – Indirizzi assunzionali**

**Relazione e Proposta**

L'Assessore al Personale

**Premesso che**

- con nota del 15 – 01 – 2009 a firma del F.F. di Responsabile del Settore Urbanistica si è rappresentata sommariamente la occasionale necessità di personale tecnico da applicare principalmente in attività straordinarie connessi alla stesura del P.U.C.;
- che a seguito del pensionamento dell'ing. Capo A. Cesaro, il geometra capo G. Pedata è stato temporaneamente incaricato della responsabilità del settore e per questo motivo si avverte ancora di più la necessità di personale tecnico per sopperire in particolare alle numerose richieste di dati e di cartografie necessarie al Progettista del Piano per la stesura della bozza;
- che inoltre la presenza part. time del geom. Verrone Luigi incide ulteriormente sulla carenza di detto personale tecnico per le prestazioni a supporto delle attività di pianificazione ;
- che l'attuale dotazione organica prevede n° due posti liberi di geom. a tempo indeterminato la cui assunzione andrà ulteriormente a valutarsi nella complessiva programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2009 - 2011 compatibilmente con la disponibilità economica dell'ente e con la disciplina dell'annunciato DPCM;
- Atteso altresì che ricorrono le condizioni previste di cui al comma 1 lettera c, f, g e comma 4 dell'art 7 del C.C.N.L. del 14/09/2000;
- che per effetto dell'art. 5 del D.L. del 30 dicembre 2008 n° 207 la graduatoria approvata con determina n° 15 dell'1/03/2004 per la copertura di n° 2 posti di geometra categ. C pos. econ. C1 è valida a tutto il 31 – 12- 2009 ed è parimenti utilizzabile per l' assunzione temporanea di tre geometri con rapporto di lavoro part time;
- che a seguito di formale richiesta del 10 – 02-09 a firma del responsabile del Servizio del Personale concernente l'effettivo rispetto dei limiti di spesa imposti per le assunzioni il servizio finanziario con nota n° 645/provv. del 3-marzo-2009 ha affermato che ricorrono i requisiti per disporre della spesa necessaria per detto tipo di assunzione;
- che per quanto sopra è necessario formulare i necessari indirizzi per la predisposizione di relativi atti di gestione intesi all'assunzione del personale in argomento;

**Propone**

Assumersi per il periodo di mesi tre con rapporto di lavoro part. Time n° 3 geometri da utilizzare all'interno dei settori tecnici interessati dall'attività necessaria per l'adozione del PUC;

Procedere a detta assunzione tramite l'utilizzo della graduatoria di merito approvata con determina del Servizio Gestione del personale n° 15 del 01/03/04;

Demandare all'ufficio del personale gli adempimenti consequenziali al presente atto di indirizzo;

L'Assessore al Personale  
(Avv. M. Nave)

La G.M.

Letta la proposta che precede;

Ritenuto non doversi acquisire il parere tecnico trattandosi di atto di indirizzo a fronte del quale il competente Servizio dovrà assumere esclusivamente i necessari atti gestionali

A voti unanimi legalmente espressi

Delibera

IL RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA  
M. NAVE



- di approvare la suesposta proposta di deliberazione;
- di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile, stante l'urgenza a provvedere.
- di inviare la presente alle OO.SS.





# COMUNE DI SANT'ANTIMO

Provincia di Napoli

Segreteria Generale

Tel 081.8329501 / 2 - Fax 081.8337110

Prot. 4162/U.P.

li, 6.11.2008

→ *Alla Responsabile Ufficio Personale  
Dr.ssa Nunzia Iannotta*

*Al Responsabile 1° Settore  
Dr.ssa Teresa Petito*

*Al Resp. Servizi Finanziari  
Dr Gianluigi Di Ronza*

*E, p.c.*

*Al Sig. Sindaco  
Dr Francesco Piemonte*

SEDE

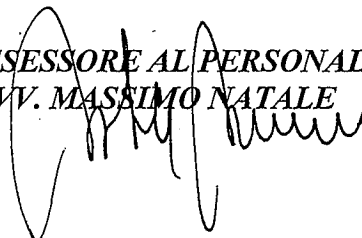
**OGGETTO: Assunzioni personale.**

*Nell'ultima seduta del C.C. del 3.11.08, un consigliere ha fatto esplicita mozione in merito alla possibilità di assumere da una graduatoria, di prossima scadenza, n. 2 geometri con qualifica C1. Pertanto ritengo necessario acquisire conoscenza della reale possibilità per procedere all'assunzione suddetta prima della prossima scadenza della graduatoria.*

*Si chiede riscontro immediato, visto i tempi delle procedure, nonché i limiti normativi imposti per l'anno 2009.*



**L'ASSESSORE AL PERSONALE  
AVV. MASSIMO NATALE**



**COMUNE DI SANT'ANTIMO**  
**( Provincia di Napoli )**

\*\*\*\*\*

**VII SETTORE-Edilizia Privata**

**COMUNE DI SANT'ANTIMO**

(Prov. di Napoli)

Prot. n. **UFFICIO URBANISTICA**  
**Protocollo Interno**

nr. 71 del 16.01.09

li 15.01.2009

Al sig. Sindaco  
all'ass.re all'Urbanistica  
→ all'ass.re al Personale

400 28/01/09

Oggetto: Stesura del Piano Urbanistico Comunale. Necessità di personale tecnico.

Come è noto, la stesura del P.U.C., affidata allo studio Siola e Associati, rende necessario l'impiego di personale tecnico che quest'ufficio dispone in numero insufficiente.

I tre geometri di cui quest'ufficio dispone sono praticamente impegnati a tempo pieno nella trattazione di tutta l'attività ordinaria che in nessun caso può essere rimandata stante la prescrizione di termini improrogabili per legge.

E' opportuno far presente che il sottoscritto oltre a svolgere, per forza di cose, compiti amministrativi, è obbligato a supportare il lavoro tecnico dei geometri in quanto:

- una delle tre unità tecniche usufruisce del part-time;
- un altro geom è impegnato tre giorni su cinque al Tribunale di Frattamaggiore per l'attività che lo stesso svolge nel controllo del territorio;
- la terza unità svolge il normale lavoro d'ufficio.

Gli adempimenti che la redazione del P.U.C. rende obbligatori per quest'ufficio richiedono inevitabilmente l'applicazione di personale tecnico da impiegare esclusivamente alla elaborazione di cartografie e notizie già più volte richieste dallo studio Siola ed Associati.

Detti adempimenti, sono essenzialmente rapportabili a rappresentazione grafiche con conoscenza delle mappature catastali e perciò di esclusiva competenza di geometri e/o di tecnici diplomati di cui il settore non dispone in numero sufficiente per l'attività ordinaria e tanto più per quella straordinaria quale è quella richiesta per la stesura del P.U.C.

Confido nella rapida adozione di provvedimenti intesi ad affidare al settore un sufficiente numero di tecnici da impiegare esclusivamente agli adempimenti strumentali alla stesura del P.U.C.

**UFFICIO URBANISTICA**  
Il Dirigente F.F.  
(Geom. Giovanni Pedata)

all'Ufficio del Personale  
con preghiera di sollecitare l'impiego  
li 26.01.09  
Antonio Amico

ATTI

COMUNE DI SANT'ANTIMO

Provincia di Napoli

Servizio Gestione del Personale

Tel.081/8329306-303-fax305

Prot.

Al Responsabile del Settore finanziario

E p.c. All'Assessore al Personale

Al Sig. Sindaco

Al Sig. Segretario Generale

COMUNE DI SANT'ANTIMO  
PROTOCOLLO INTERNO  
SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

Nr. 609 del 10.02.09



Oggetto: Assunzione di geometri a tempo determinato – Rispetto della vigente disciplina in tema di assunzioni e di contenimento della spesa del personale.

Con la richiesta di personale tecnico presentata dal f.f. di responsabile del Settore Urbanistica geom. Pedata il 16 gennaio u.s. é pervenuta a quest'ufficio il 28/01/u.s. si rende necessario verificare i molteplici aspetti giuridici ed economici di una qualsivoglia decisione in merito all'assunzione del personale richiesto .

In particolare la richiesta va valutata alla luce delle seguenti condizioni :

- 1) nella dotazione organica sono previsti n° 2 posti liberi di geometra a tempo indeterminato che nella programmazione del fabbisogno del personale approvata con delibere di G.M. n° 63 dell'1/04/2008 e variata con delibera di G.M. n° 124 del 16 settembre 2008 valevole per il triennio 2008 – 2010 non si è previsto di assumere;
- 2) Le risorse calcolate nell'anzidetta programmazione sono state impegnate per l'assunzione del funzionario apicale del 4° settore, per la copertura dei posti di comandante dei vigili urbani e di avvocato per i quali sono in atto le procedure concorsuali, per le progressioni verticali nei posti di istruttore direttivo specialista di vigilanza, di istruttore amm.vo e di ex operatore di consolle;
- 3) Con delibera n° 124 del 16 settembre 2008 la G.M. ha poi modificato il programma assunzionale disponendo nell'immediato l'assunzione di un collaboratore amm.vo (categ. B3) presso il 2° settore dove il pensionamento di tre unità di personale ha di fatto determinato un maggiore fabbisogno;
- 4) Con il pensionamento di n° 4 unità di personale nell'anno 2008 e di ulteriori 2 unità di personale a tutto febbraio 2009 la possibilità di coprire altri posti di

organico oltre quelli per i quali sono stati banditi i concorsi va verificata alla luce della recente riforma introdotta dal D.L. n° 112 /2008 convertito in legge 133 del 6 agosto 2008 ( finanziaria 2009).

Contratto di lavoro a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile – art. 49 della citata legge 133/2008 – “ Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amm.ni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato” così ribadendo sostanzialmente la possibilità di ricorrere a forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale solo per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali.

Ricorrendo queste condizioni il competente settore finanziario dovrà accertare e certificare se il Comune di Sant'Antimo rientra tra gli Enti soggetti al patto di stabilità di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 ( finanziaria 2007- Riduzione spesa del personale per gli enti sottoposti al patto di stabilità) così come definito nell'art. 77/bis della più volte citata legge 133/2008 ed in particolare se il Comune rientra tra quelli previsti nel comma 4 del menzionato art. 77/bis.

Il settore finanziario dovrà certificare:

che il Comune di Sant'Antimo è soggetto al patto di stabilità e lo ha rispettato per l'anno 2008;

che l'incidenza della spesa del personale è pari o inferiore al 50% del totale delle spese correnti.

In questo caso sarà possibile assumere, ricorrendo le seguenti condizioni:

- rispetto del patto di stabilità per l'anno 2008
- riduzione della spesa del personale ( Comma 557 legge 296/2006);
- l'incidenza della spesa del personale per un importo pari o inferiore al 50% del totale della spesa corrente (art. 76 comma 7 d.l. 112/2008 );

*Spese del personale  
Budget del Comune  
Legge 296 del 2006  
Legge 133/08*

In caso contrario occorrerà aspettare il DPCM.

Diversamente ancora il mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2008 impedirà qualsiasi tipo di assunzione con qualsivoglia tipologia contrattuale .

Ed ancora, se è rispettato il patto di stabilità ma non sono rispettati i limiti percentuali della spesa del personale rispetto alla spesa corrente occorrerà procedere alla riduzione della spesa del personale e contemporaneamente alla riduzione della sua incidenza sul totale della spesa corrente per poter procedere ad assumere a qualsiasi titolo.

La decisione in merito all'assunzione di geometri ed in generale di personale dipendente è così tecnicamente subordinata e collegata ai relativi atti di bilancio in assenza dei quali non sarà possibile prevedere alcun tipo di assunzione.

La Responsabile del Servizio  
( Dr Iannotta Nunzia)



# Comune di Sant'Antimo

Provincia di Napoli

## SETTORE FINANZIARIO

Prot. 645/Rev. del 3 MAR. 2009

Al Responsabile del Servizio  
Gestione del Personale

e p.c. All'Assessore al Personale  
Al Sig. Sindaco  
Al Sig. Segretario Generale

COMUNE DI SANT'ANTIMO  
PROT. N. 927 del 03/03/09  
SERVIZIO GESTIONE PERSONALE

Oggetto: riscontro nota prot. 609 del 10/02/09.

In riferimento alla nota di cui all'oggetto si precisa che:

- il Comune di Sant'Antimo era soggetto escluso dal Patto di Stabilità per l'anno 2008 e pertanto non tenuto al suo rispetto;
- l'incidenza della spesa del personale è inferiore al 50% del totale delle spese correnti;
- il Comune di Sant'Antimo ha rispettato i parametri per la riduzione della spesa del personale;

In merito alla richiesta presentata dalla f.f. Responsabile del Settore Urbanistica di assunzione di personale tecnico a tempo determinato, si sottolinea come il testo dell'art. 49 del D.l. 112/2008 abbia portato delle innovazioni significative rispetto alla precedente stesura dettata dalla legge finanziaria per il 2008 n. 244/07.

Difatti il suddetto articolo, modificando il testo dell'art. 36 del d.lgs n. 165/2001, ha introdotto la possibilità di ricorrere alle forme contrattuali flessibili di assunzioni e di impiego di personale per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali delle amministrazioni pubbliche.

Esigenze temporanee che come specifica il parere della Funzione pubblica del 17.7.2008 può essere riconducibile a ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo di cui all'art.1, comma 1 del d.lgs 368/2001, anche se riferibili all'ordinaria attività del datore di lavoro con la precisazione che debbono essere caratterizzate dalla temporaneità.

IL DIRIGENTE  
Dott. Gianluigi Di Ronza

IL SINDACO

*Il Sindaco*  
dr. Francesco Piemonte



IL SEGRETARIO GENERALE  
IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Patrizia Magnoni

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 13 MAR. 2009

IL MESSO COMUNALE

*[Handwritten signature]*

LI 13 MAR. 2009



ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il A, per la decorrenza del termine di dieci giorni dalla suindicata data di inizio di pubblicazione, ai sensi dell'art. 124, comma 3, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

LI \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE