MUNICIPIO DI SANT'ANTIMO

Provincia di Napoli

Verbale N //6.

"L'atto

Sant'Antimo li

statuto ed ai regolamenti"

___conforme alle leggi, allo

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE Oggetto: MANTEMILEMO IN SERVIZIO DEL DIPTE DI MATTEO PIETR MO A SANTIAMINO(M) IL 25/8/49, VICE CONANDAME VV. UU, CAT. D, SIZIONE ECONOMICA S/6. del mese di Agonto L'anno DUEMILADIECI, addì Tal. Casa Comunale di SANT'ANTIMO e nella sala delle consuete adunanze, previ inviti, si è riunita la Giunta Municipale, sotto la presidenza del SINDACO Sig & T. F. PJennante PRESENTE ASSENTE SINDACO DR FRANCESCO PIEMONTE ASSESSORE ING. VINCENZO D'AGOSTINO ASSESSORE DR RAFFAELE MARONE ASSESSORE RAG. PONTICIELLO FRANCESCO ASSESSORE AVV. MASSIMO NATALE ASSESSORE ING. UGO CESARO ASSESSORE DR.SSA MARIA DI DONATO ASSESSORE AVV. GIACOMO CAMPANILE ASSESSORE GEOM. LUIGI DI LORENZO ASSESSORE RAG CORRADO CHIARIELLO Assiste il Segretario Generale Sig A L'adunanza è valida per la legalità di numero degli interventiti. LA GIUNTA MUNICIPALE Vista la proposta di deliberazione del Servizio PERSOMAGE di seguito riportata. Visti i pareri resi a norma dell'art. 49 del D.Lgs. 18-8-2000 n° 267, nonché il parere del Segretario Generale appresso riportati. PARERE TECNICO SERVIZIO: Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18-8-2000 nº 267, si esprime parere: XFAVOREVOLE - 🗆 SFAVOREVOLE Per regolarità tecnica dell'atto, sotto l'aspetto dell'esatta descrizione dei precedenti citati (fatti ed atti) posti a base della proposta, nonché della rispondenza alla normativa vigente nella specifica materia. Sant'Antimo, lì IL RESPONSABILEIDIL SERVIZIO PARERE CONTABILE SERVIZIO FINANZIARIO Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18-8-2000 n° 267, si esprime parere: 🏿 FAVOREVOLE - 🗌 SFAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile della proposta 🛭 ggetto della deliberazione. ☐ NON DOVUTO IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO Sant'Antimo, lì Richiesto, ai sensi dell'art. 53 c. 6 del vigente statuto Il Segretario Generale in ordine al presente atto, così si esprime:

OGGETTO:Richiesta di mantenimento in servizio del dipendente Di Matteo Pietro, nato a Sant'Antimo (NA) il 25/08/1949, Vice Comandante VV.UU., categoria D, posizione economica D/6 - Provvedimenti conseguenti -

RELAZIONE

-in data 16/12/2009 prot. n. 106/Prev. l'Ufficio di Previdenza ha comunicato al dipendente sig. Di Matteo Pietro, nato a Sant'Antimo (NA) il 25/08/1949, Vice comandante VV.UU., posizione economica D/6, che avrebbe provveduto a collocarlo a riposo, con decorrenza 1º Ottobre 2010, per il raggiungimento dell'anzianità contributiva di 40 anni alla data del 28 maggio 2010;

-in applicazione dell'art. 16 del D.lgs nr. 503/92, integrato dall'art. 72 del Decreto legge n. 112/2008 convertito nella legge n. 133/200, il dipendente ha conseguentemente manifestato la propria volontà di permanere in servizio per ulteriori anni due mediante istanza del 19/02/2010 prot. n. 4170;

-per gli effetti del citato decreto legge n. 112 de 25/06/2008, art. 72, comma 11"Nel caso di compimento dell'anzianità massima contributiva di 40 anni del personale dipendente, la Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 30/03/201, n.165, può risolvere, fermo restando quanto previsto dalla disciplina vigente in materia di decorrenza dei trattamenti pensionistici, il rapporto di lavoro con un preavviso di mesi sei;

-con nota del 25/02/2010 l'Ufficio di Previdenza ha perciò sottoposto la richiesta del dipendente alla necessaria valutazione dell'Amministrazione Comunale che con nota prot.510/S.S. dell'1/4/2010 ha ritenuto di posticipare ogni decisione a non più tardi del 1° giugno 2010;

-con l'atto di programmazione del fabbisogno assunto con delibera di G.M. del 29/04/2010 l'Amministrazione ha nuovamente posticipato alla data del l° giugno 2010 il momento di decidere nel merito della richiesta del Sig. Di Matteo;

-Per gli effetti del D.L. 112/2008 convertito nella legge 133/2008 l'Amministrazione in base alle proprie esigenze organizzative e funzionali può accogliere la richiesta di mantenimento in servizio dello stesso per la durata massima di un biennio in relazione alla particolare esperienza professionale acquisita dal richiedente in determinati e specifici ambiti ed in funzione dell'efficiente andamento dei servizi;

-In applicazione dell'art. 9, comma 31 del sopravvenuto decreto legge nº 78 31/05/2010 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e compatibilità economica", per agevolare il processo di riduzione degli assetti organizzativi delle Amministrazioni pubbliche, a decorrere dalla data dell'entrata in vigore del decreto stesso e cioè dal 31/05/2010 i trattenimenti in servizio per un periodo massimo di un biennio possono essere disposti esclusivamente nell'ambito delle assunzionali consentite dalla legislazione vigente in base alle cessazioni del personale. Le risorse destinabili a nuove assunzioni in base alle predette cessazioni sono ridotte in misura pari all'importo del trattamento retributivo derivante dai trattenimenti in servizio. <u>Sono fatti salvi i</u> trattenimenti in servizio aventi decorrenza anteriore al 1º gennaio 2011, disposti prima dell'entrata in vigore del presente decreto. I trattenimenti in servizio aventi decorrenza successiva al 1º gennaio 2011, disposti prima dell'entrata in vigore del presente decreto, sono privi di effetti.

LA RESPON ABILE
GESTIONE SERVICUO PERSONALE
Dr.ssa Nunzia Jannotta

-Letta la relazione che precede;

-Visto il decreto legislativo n.503/92, art. 16;

-Visto il decreto legge n. 112 del25/06/2008, art. 72, comma 11, convertito nella legge n. 133 del 06/08/200;

-Visto il decreto legge n.78 del 31/052010, art.9, comma 31;

-Atteso, inoltre, che in considerazione delle specifiche esigenze organizzative del settore di Polizia Municipale all'interno del quale ricorrono gravissime carenze di personale per le quali quest'Amministrazione ha avviato il concorso per la copertura del posto di Comandante della Polizia Municipale la cui conclusione è prevista in tempi brevi dal momento che sono state già espletate le prove scritte;

- PROPONE -

-In parziale accoglimento del'istanza presentata dal dipendente Di Matteo Pietro e in funzione delle particolari esigenze organizzative del settore di P.M. disporre il trattenimento in servizio di detto dipendente per un periodo pari a quattro (2) mesi a far data dal 1° Ottobre 2010

DOB 3/1

L'ASSESSORE AL PERSONALE

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Assunti i pareri di legge;

DELIBERA

-Approvare la proposta che precede;

-Prendere atto che in applicazione del comma 31 dell'art. 9 del D.L. n. 78 del 31/05/2010 quanto già programmato dall'Amministrazione Comunale nell'atto di programmazione del fabisogno del personale, approvato con delibera G.M. nr. 63 del 2010, venga opportunamente adeguato in funzione delle minore risorse disponibili per l'assunzione di nuovo personale per il triennio 2010-2012;

-Demandare all'Ufficio di Ragioneria l'adeguamento delle previsioni della spesa del personale con riferimento al rispetto di tutti i parametri di legge in considerazione degli effetti del presente atto;

-Incaricare il competente Ufficio di Previdenza di disporre il collocamento a riposo del dipendente sig. Di Matteo Pietro, nato a Sant'Antimo(NA) il 25/08/1949, per raggiunti limiti di servizio, a far data dal 1º febbraio 2011.

n fill fill the work of the file of the last of the la





IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO STETION SE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art	124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, all'Albo Pretorio
di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 6 AG	0 2010
LI 06 AGO 2000 *SEGRETE	IL MESSO COMUNALE IL MESSO COMUNALE (Angelin Antonio)
IMMEDIATA ESEGUIBILITA'	
Il presente atto è stato dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi del	l'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000 .
in data;	
Lì,	
	IL SEGRETARIO COMUNALE
ESECUTIVITÀ	
La presente deliberazione è divenuta esecutiva il	
di dieci giorni dalla compiuta pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma	3, del D.1gs. 18 agosto 2000 n. 267;
Lì,	IL SEGRETARIO COMUNALE
	•