



Comune di Sant'Antimo
Città Metropolitana di Napoli



Allegato A (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

STAI CON ME

Settore e area di intervento

Assistenza – Adulti e terza età in condizione di disagio – Disabili

Durata del progetto

Il progetto avrà durata di **12** mesi

Obiettivi del progetto

Obiettivo generale

Il progetto “STAI CON ME” è teso a migliorare complessivamente le condizioni di vita degli anziani e dei disabili, che vivono in una condizione di disagio dovuta all'emarginazione, la solitudine, la compromessa autonomia per le limitazioni funzionali motorie e le patologie da cui sono affetti. Pertanto, guarda all'anziano e al disabile in un'ottica che non vede quest'ultimi come individui da escludere dalla società, abbandonare o peggio ancora “spostare” dal loro ambiente naturale privandoli dei loro beni, dai loro affetti e della loro autoderminazione, quanto piuttosto soggetti che per giungere ad un benessere bio-psico-sociale necessitano di opportuno supporto e assistenza.

Primo obiettivo specifico

Fornire un supporto e accompagnamento materiale per assicurare l'accesso ad attività quotidiane, mezzi di trasporto, strutture pubbliche, servizi terzi in cui sono incluse attività sociali e ricreative tese all'inclusione e la partecipazione degli anziani e dei disabili all'interno della vita sociale del paese.

Benefici:

Il progetto, con tale obiettivo specifico intende offrire, alla comunità Santantimese, un servizio di accompagnamento materiale, per facilitare l'accesso alle attività quotidiane, alle feste di piazza e alle manifestazioni pubbliche, agli anziani e ai disabili residenti nel Comune. Inoltre, mira a realizzare attività volte all'inclusione per consentire una partecipazione attiva all'interno della vita sociale del paese.

Secondo obiettivo specifico

Sostenere le esigenze di domiciliarità degli anziani e dei disabili ed offrire supporto, aiuto e compagnia nelle attività domestiche quotidiane.

Benefici:

I benefici apportati con questo obiettivo specifico, riguardano la possibilità di offrire compagnia, assistenza e sostegno agli anziani e ai disabili all'interno delle loro mura domestiche, al fine di rispettare il diritto di rimanere nel loro ambiente naturale, alla dignità personale e all'autoderminazione.



Comune di Sant'Antimo
Città Metropolitana di Napoli



Attività di impiego degli operatori volontari

Gli operatori volontari avranno il ruolo nevralgico di supportare tutte le attività previste dal progetto. Il raggiungimento degli obiettivi e il grado di impatto che il progetto avrà presso il territorio descritto sarà, pertanto, strettamente connesso alla possibilità di avere il prezioso contributo di giovani volontari. Il piano di attività previsto per gli operatori volontari è stato elaborato per massimizzare l'acquisizione di conoscenze e competenze da parte dei volontari al fine di rendere il loro percorso un'opportunità di crescita personale, relazionale e di potenziamento del proprio bagaglio esperienziale e delle proprie capacità e competenze.

AZIONE A: ACCOMPAGNAMENTO MATERIALE E INCLUSIONE

Attività A1: Supporto materiale e accompagnamento over 65 non autosufficienti e disabili.

- Partecipare a riunioni di supervisione con gli OLP e i responsabili del progetto per l'organizzazione degli accompagnamenti.
- Collaborare nell'organizzazione di un calendario e un piano per l'implementazione degli accompagnamenti agli over 65 non autosufficienti e ai disabili
- Collaborare nell'offrire accompagnamento per eventuali visite mediche, spese personali, disbrigo di semplici pratiche burocratiche
- Supportare nell'accompagnamento degli utenti non autosufficienti alle feste di piazza e manifestazioni pubbliche
- Collaborare nel supporto dell'organizzazione logistica degli spostamenti per le gite e la vacanza

Attività A2: Sviluppo e implementazione di attività volte a stimolare la socialità

- Partecipare nell'aiutare i soggetti a mantenere buoni rapporti con familiari, parenti, amici e vicini
- Collaborare nel sostenere il contatto con la realtà sociale circostante
- Partecipare nel stimolare incontri sociali e momenti di aggregazione
- Collaborare nell'organizzazione di laboratori ludico-ricreativi volti allo sviluppo della socializzazione e partecipazione attiva
- Supportare nell'implementazione di laboratori ludico-esperenziali per stimolare la creatività e la socialità

AZIONE B: SUPPORTO E ASSISTENZA DOMICILIARE

Attività B1: Monitoraggio dei bisogni degli over 65 e dei disabili e organizzazione delle attività

- Partecipazione nell'analisi dei bisogni e SWOT Analysis
- Creazione di un database in cui inserire i dati e i bisogni dei destinatari del progetto
- Collaborare nel monitoraggio del soddisfacimento dei bisogni dei destinatari del progetto
- Collaborare nella creazione di un calendario per l'implementazione delle attività
- Collaborare nell'organizzazione delle attività domiciliari tese al soddisfacimento dei bisogni
- Partecipare alle riunioni di supervisione con gli OLP e i responsabili del progetto per eventuali riadattamenti da apportare alle attività domiciliari

Attività B2: Implementazione di attività volte all'assistenza domiciliare:



Comune di Sant'Antimo
Città Metropolitana di Napoli



- Partecipare nell'assistere la persona over 65 e/o disabile nelle attività quotidiane (deambulazione, assunzione di cibi e bevande, etc.)
- Partecipare nell'assistere la persona over 65 e/o disabile nella gestione del suo ambito di vita
- Partecipare alle visite a domicilio per il servizio di pronto farmaco e spesa a domicilio

Posti disponibili, servizi offerti e sedi di svolgimento:

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **10**

Numero posti con vitto e alloggio: **0**

Numero posti senza vitto e alloggio: **10**

Numero posti con solo vitto: **0**

La sede di attuazione di progetto è sita presso il Municipio del Comune di Sant'Antimo (NA) in Via Roma, n.168.

Condizioni di servizio ed aspetti organizzativi

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo: **25**

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6): **5**

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- 1) Disponibilità a svolgere la formazione anche il sabato, se necessario;
- 2) Flessibilità oraria;
- 3) Disponibilità a prestare servizio anche il sabato e nei giorni festivi, per particolari esigenze di progetto;
- 4) Partecipazione ad eventi di promozione del servizio civile organizzati dall'Ente o altri enti affini (conferenze stampa, iniziative pubbliche, seminari...) anche nei giorni festivi e il sabato.
- 5) Disponibilità ad effettuare servizio civile al di fuori della sede indicata per un massimo di 30 giorni nell'anno di servizio civile.
- 6) Disponibilità alla fruizione di giorni di permesso in occasione di chiusura dell'ente (festività natalizie, estive, ponti...)
- 7) Disponibilità a trasferimenti sul territorio comunale ed extracomunale.

Descrizione dei criteri di selezione

Saranno valutate

- esperienza nel settore d'impiego del progetto scelto o in settori analoghi o similari;
- attinenza del percorso formativo del candidato rispetto al progetto;
- idoneità allo svolgimento delle attività previste nel progetto;
- condivisione degli obiettivi del progetto e disponibilità alla continuazione delle attività;
- motivazioni e interesse all'acquisizione di abilità e professionalità previste dal progetto;
- altri interessi e attitudini.



Comune di Sant'Antimo
Città Metropolitana di Napoli



Criteri di selezione

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 100 punti, così ripartiti:

Titoli (inseriti nei CV o nelle istanze di partecipazione):

max 40 p.ti

Colloquio:

max 60 p.ti

A.1) PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO (PUNTEGGIO MASSIMO 40 PUNTI):

Elemento in valutazione	Criteri di valutazione	Punteggio
Viene valutato solo il titolo di studio che attribuisce il punteggio più alto (es. diploma più laurea, si valuta solo la laurea)		
Titolo di studio	Per ogni anno di scuola superiore terminato	1
	Diploma	6
	Laurea triennale	7
	Laurea Magistrale o equipollente	8
	Laurea Magistrale o equipollente più Master	10
Punteggio max acquisibile:		10

Elemento in valutazione	Criteri di valutazione		Punteggio
Viene valutata ogni esperienza dichiarata e/o certificata fino al raggiungimento della soglia massima. I punteggi parziali per ogni elemento sono cumulabili (es. diverse esperienze di volontariato simili si sommano fino al raggiungimento della soglia massima, come pure si sommano esperienze di volontariato diverse).			
Il periodo massimo valutabile è 1 anno, per ogni esperienza			
Il periodo minimo valutabile è 15 gg, per ogni esperienza			
Il punteggio si approssima per eccesso all'unità successiva, se la frazione di mese è superiore a 15 gg			
Il punteggio si approssima per difetto all'unità precedente, se la frazione di mese è inferiore a 15 gg			
		Parziale	Max
Precedenti esperienze di volontariato	Esperienze di volontariato svolte nel medesimo settore di progetto e presso lo stesso ente di attuazione	1 p.to per ogni frazione di mese \geq 15 gg	12
	Esperienze di volontariato svolte nel medesimo settore di progetto	0,50 p.ti per ogni frazione di mese \geq	6



Comune di Sant'Antimo
Città Metropolitana di Napoli



	e presso altro ente	15 gg	
	Esperienze di volontariato svolte in settore diverso a quello del Progetto presso lo stesso ente di attuazione o altro ente	0,25 p.ti per ogni frazione di mese \geq 15 gg	3
Punteggio max acquisibile:			21
<p>Si valutano tutte le altre esperienze che non rientrano nella categoria di sopra. Si intendono per altre esperienze: esperienze lavorative, anche non retribuite e non assimilabili a esperienze di volontariato, stage, tirocini (purché non curriculari), etc. Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento della soglia massima Il periodo massimo valutabile è 1 anno</p>			
Altre precedenti esperienze	Fino a 6 mesi		2
	Oltre i 6 mesi – fino a 1 anno		4
Punteggio max acquisibile:			4
<p>Si valutano tutte le conoscenze / competenze acquisite certificate o autodichiarate. Per conoscenza certificata si intende una conoscenza / competenza che è stata certificato da un organismo riconosciuto (es. ECDL, attestati di conoscenza di una lingua straniera etc.). Le altre conoscenze / competenze per le quali non vengono riportati gli estremi di certificazione, vengono considerate non certificate. Per ogni conoscenza / competenza si attribuisce un punteggio minimo, fino al raggiungimento del valore massimo (4 elementi)</p>			
Conoscenze / competenze acquisite	Certificate	Parziale 0,5	Max 2
	Non certificate	0,25	1
Punteggio max acquisibile:			3
<p>Si valutano i titoli professionali posseduti dal candidato, riconosciuti dagli organi competenti. A titolo esemplificativo: iscrizione agli albi professionali, qualifiche professionali (escluse le qualifiche del triennio di scuola superiore propedeutiche al raggiungimento del diploma). Più titoli non sono cumulabili, come pure non sono cumulabili un titolo finito e uno non terminato</p>			
Titoli professionali	Percorso completato		2
	Percorso non completato		1
Punteggio max acquisibile:			2

A.2) PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL COLLOQUIO

Il punteggio massimo da attribuire ai candidati è di 60 punti.

Il colloquio si struttura in due parti:

- La prima di intervista al candidato, volto alla conoscenza della persona, alla sua motivazione e disponibilità alla partecipazione, nonché al suo reale interesse.
- Una seconda, in cui al candidato vengono sottoposte delle domande a risposta multipla, a sostegno della profilazione del candidato

Il colloquio si intende superato se si raggiunge un punteggio minimo di 36/60.

Il punteggio si riferisce alla valutazione finale ottenuta dalla somma aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia. Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascun fattore di valutazione.



Comune di Sant'Antimo
Città Metropolitana di Napoli



Modalità	Elemento di valutazione		Punteggio (min – max)
Intervista	Conoscenza del progetto	<i>Valutazione della conoscenza degli obiettivi del Progetto, delle attività previste per il volontario, etc.</i>	0 - 10
	Motivazioni e disponibilità	<i>Valutazione delle motivazioni che spingono il candidato a scegliere di impegnarsi in un Progetto di Servizio Civile anche in relazione alla disponibilità che intende garantire per lo svolgimento delle attività di progetto</i>	0 - 10
	Aspettative rispetto alle esperienze acquisibili dal Progetto	<i>Valutazione delle aspettative circa l'arricchimento che il candidato auspica di ricevere dall'esperienza di Servizio Civile in relazione allo specifico progetto</i>	0 - 10
	Auto valutazione dei propri punti di forza e di debolezza	<i>Valutazione della capacità di analizzare in maniera oggettiva i propri punti di forza e i punti di debolezza anche in relazione al Progetto</i>	0 - 5
	Problem solving	<i>Valutazione delle capacità di risolvere una situazione tipo (comprese criticità) inerente al Progetto</i>	0 - 5
Test a risposta multipla	Conoscenza del Servizio Civile	<i>Valutazione della conoscenza dell'Istituto del Servizio Civile e della sua evoluzione storica</i>	0 - 10
	Test di completamento serie, test logico verbale, test di strutturazione visivo spaziale	<i>Valutazione della capacità di risolvere semplici test a risposta multipla quali completamento di semplici serie matematiche, completamento di frasi, etc.</i>	0 - 5
	Conoscenze informatiche	<i>Valutazione delle conoscenze informatiche di base (conoscenza pacchetto office, Internet, posta elettronica)</i>	0 - 5

Eventuali requisiti richiesti

È richiesta una cultura media e una buona padronanza del PC e del pacchetto Office. È preferibile inoltre che i candidati alleghino in proprio CV, datato e firmato, con formati standardizzati tipo Europass (<http://europass.cedefop.europa.eu>), evidenziando in esso eventuali pregresse esperienze nel settore, con relativa durata.

Caratteristiche competenze acquisibili



Comune di Sant'Antimo
Città Metropolitana di Napoli



Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: Le competenze acquisite dagli operatori volontari durante l'espletamento del progetto saranno oggetto di attestato specifico.

Formazione specifica degli operatori volontari

Contenuti della formazione

La formazione specifica si articolerà nei seguenti moduli:

- Informazione sulle misure di salvaguardia in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, attuate presso l'ente di accoglienza (organigramma della sicurezza, SPP, etc.) –
- Formazione specifica sui rischi connessi alla realizzazione del progetto di SCU (cfr. Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011) -
Approfondimento tematico in aula: Il sistema socio – assistenziale di Sant'Antimo: strutture, organizzazione, riferimenti
- Modulo II: Approfondimento tematico in aula: il supporto psicologico e sociale dell'anziano e del disabile
- Modulo III - Piattaforma e-learning: legislazione e organizzazione dei servizi sociali
- Modulo IV - Piattaforma e-learning: I modelli di erogazione dei servizi sociali: l'offerta del terzo settore
- Modulo V - Piattaforma e-learning: La psicologia dell'invecchiamento e l'invecchiamento attivo
- Modulo VI - Piattaforma e-learning: La socializzazione e l'integrazione: significato e funzioni
- Modulo VII - Linee guida ed evidenze scientifiche in medicina fisica e riabilitativa (testo in lingua italiana, 753 pg. Supporto informativo stabile.

Durata della formazione

La formazione specifica si articolerà invece in 72 ore e nello specifico:

- **2 ore** di informazione sulle misure di salvaguardia in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, attuate presso l'ente di accoglienza (organigramma della sicurezza, SPP, etc.)
- **4 ore** di formazione specifica sui rischi connessi alla realizzazione del progetto di SCU (cfr. Accordo Stato – Regioni del 21/12/2011)
- **12 ore** di approfondimenti tematici connessi alla realizzazione del progetto
- **54 ore** di formazione specifica in e-learning

La formazione specifica verrà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto.